



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต โทร.๐ ๔๒๗๙ ๔๑๑๘
ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๖๘๘ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ของ
โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่
บนเว็บไซต์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ได้จัดทำรายงานผลการกำกับ
ติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น
ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใสของหน่วยงาน นั้น

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต จึงขอรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เพื่อให้
ผู้เกี่ยวข้องและประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน(ตามรายละเอียดที่แนบเรียนมาพร้อมนี้)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ

(นายพันธุ์ คำสา)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- ☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๘)
☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต.....
สถานที่ตั้ง.....๒๙๙ หมู่ ๒ ต.ม่วง อ.บ้านม่วง จ.สกลนคร ๔๗๑๔๐.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ.....
สังกัด.....โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต.....โทรศัพท์.....๐๘ ๙๕๗๕ ๕๑๐๒.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sarabun@pmhos.go.th.....LINE ID :.....-

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๓.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๒๕,๐๐๐.....บาท ประกอบด้วย
 แผนย่อยที่ ๑ จำนวน.....๑๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน.....๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน.....-.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน.....๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)			
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๑. การประกาศนโยบายและข้อตกลง ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ หน่วยงาน - ประกาศนโยบายและข้อตกลงใน หน่วยงานการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อสาธารณะ ต่างๆ	- เพื่อให้หน่วยงานมี เป้าหมายและแนวทางการ ขับเคลื่อน	๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรม จริยธรรมฯ มี ความเข้าใจต่อ วัตถุประสงค์ โครงการฯ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ ดีงามมาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำเนินชีวิต	๒. โครงการส่งเสริมกิจกรรม ทาน ศีล ภาวนา กิจกรรมที่ ๑ รณรงค์ปลูกจิตสำนึก จิตอาสาในวันสำคัญต่างๆของสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ กิจกรรมที่ ๒ สวดมนต์ไหว้พระ ทำบุญตักบาตรเทศกาลสำคัญ	-เพื่ออบรมพัฒนาจิตและ ปลูก จิต สำ นึก ให้ มี คุณธรรมจริยธรรม มีจิต อาสาเพื่อ ประ โย ชน์ ส่วนรวมขององค์กร และ เจ้าหน้าที่ที่มีความสามัคคี มี วินัยกาย-ใจ สุจริต	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีส่วนร่วมใน กิจกรรม โรงพยาบาลฯ	๖๐,๐๐๐	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน	✓	✓		
	๓. บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตาม ระเบียบวินัยขององค์กรแต่งกาย เรียบร้อย เครื่องแบบถูกระเบียบ	-เพื่อปลูกจิตสำนึกให้มี คุณธรรมวินัย	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีการปฏิบัติตัว ที่ถูกต้องตาม ระเบียบ	-	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน	✓	✓		

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖)				
			ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วย การนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียงฯ	๔. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นใน หลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิ บาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน กิจกรรม ปลูกผักสวนครัว เพื่อสร้าง ความมั่นคงทางอาหาร กิจกรรม ตลาดผักสดสีเขียว ปลอด สารพิษมีจำหน่ายทุกสัปดาห์ ในจุด พื้นที่ รพ.พระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นนำ พืชผักสวนครัว รวมถึงผลไม้ และ อื่นๆ มาจำหน่าย	-เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรม หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงไปปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน	๔ ครั้ง/ เดือน	- บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีความเข้าใจ วัตถุประสงค์ของ โครงการฯ	-	กลุ่มงาน บริการด้าน ปฐม ภูมิ และ องค์ รวม	✓	✓			
	๕. องค์กรมีความสะอาด ร่มรื่น เป็น สัดส่วน เป็นระเบียบ	- ส่งเสริมวัฒนธรรมใน องค์กร - เจ้าหน้าที่ทำกิจกรรม ๕ ส. ในหน่วยงานและรอบ อาคารของฝ่ายงานต่างๆ ทุกเย็นวันศุกร์	จำนวน ๔ ครั้ง / เดือน	- หน่วยงาน มี ความเป็นระเบียบ เรียบร้อย	-	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน	✓	✓			
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่	๖. การประชุมสร้างความเข้าใจใน หลักคุณธรรมจริยธรรมแก่บุคลากร ในสังกัด - ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วม ของบุคลากร -จัดประชุมเชิงปฏิบัติการประเมิน ระดับคุณธรรมและการพัฒนา ตนเองเพื่อเป็นฐานข้อมูลพัฒนา ต่อเนื่อง	- เพื่อส่งเสริมความเข้าใจ และยกระดับคุณธรรมของ บุคลากร	๑ ครั้ง	- สมาชิกชมรม จริยธรรมฯ มี ความเข้าใจต่อ วัตถุประสงค์ โครงการฯ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓				

(๑)	(๒)	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม		ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๗. บุคลากรในองค์กรมีความเสียสละ อุทิศร่างกาย แรงใจ อย่างจริงจังเพื่อ องค์กร	- เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรมด้านจิตอาสา	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต ปฏิบัติงาน ด้วยจิตอาสา และ มีความเสียสละ	-	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงานใน สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุขราชการบริหาร ส่วนภูมิภาคเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินชีวิต	๘. บุคลากรในองค์กรเข้าร่วม กิจกรรมจิตอาสา ร่วมงานชุมชน เพื่อ สาธารณะประโยชน์กับหน่วยงาน ภายนอก กิจกรรมร่วมกับชุมชน - งานบุญกฐิน ผ้าป่า งานศพบุญต่างๆ - งานปฏิบัติธรรม ร่วมฟ้อนรำถวาย กิจกรรมร่วมกับส่วนราชการอื่นๆ - เทพระ หล่อพระ - บุญกฐินอำเภอ - ช่วยเหลือน้ำท่วม ไฟไหม้	- เพื่อ ปลูก จิต สำ นึก คุณธรรม รู้จักเสียสละมี เมตตา ช่วยเหลือผู้อื่น และผู้เดือดร้อน	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	-บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีความเป็น จิตอาสาต่อ สาธารณะ	๖๐,๐๐๐	ชมรม จริยธรรมฯ	✓	✓		
	๙. บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมใน กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	- เพื่อปลูกจิตสำนึก คุณธรรมด้านวินัยเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๘๐% ของ เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาล พระอาจารย์ มั่น ภูริทัตโต	บุคลากรใน โรงพยาบาลพระ อาจารย์มั่น ภูริทัต โต มีส่วนร่วมใน กิจกรรมฯ	๕,๐๐๐	หน่วยงาน ทุกระดับ กลุ่มงาน	✓	✓		

(๑)	(๒)		(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑๐. องค์กรมีการเชื่อมโยงหรือขยาย	- ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	จำนวน ๑ ครั้ง	องค์กรมีการทำงานบูรณาการร่วมหน่วยงานอื่นๆ	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓		
	๑๑. องค์กรมีการจัดสวัสดิการให้สมาชิกในองค์กร	- ปลุกจิตสำนึกคุณธรรมด้านพอเพียง	จำนวน ๑ ครั้ง	สมาชิกในองค์กรได้รับการจัดสวัสดิการอย่างทั่วถึง	-	ชมรมจริยธรรมฯ	✓	✓		
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA)	๑๒. โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้นภูริทัตโต ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด	- เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินฯ (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในการทำงาน (ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ค่าเป้าหมาย ปีงบ ๒๕๖๘ ร้อยละ ๙๔	เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การเงินและบัญชี ผู้เกี่ยวข้องและคณะทำงาน ITA มีความรู้ความเข้าใจที่มากขึ้น	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป		✓		
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๓.โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น ภูริทัตโต จ.สกลนคร กิจกรรมที่ ๑ ประชุมคณะทำงานชมรมจริยธรรม กิจกรรมที่ ๒ ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริตและจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพร้อมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น ภูริทัตโต	- เพื่อให้หน่วยงานมีเป้าหมายและแนวทางการขับเคลื่อน -เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น ภูริทัตโต มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตัวเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	๑ ครั้ง	- คำสั่งจัดตั้งชมรมจริยธรรมฯ	-	ชมรมจริยธรรมฯ		✓		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๗	ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๕๐.....คน	๓๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๒๕๐.....คน	๑.....แห่ง๒๕๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๑.....ระบบ	๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๒๕๐.....คน	๑.....แห่ง๒๕๐.....คน

ส่วนที่ ๔ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

-๑. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา ความสามัคคี ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่.. ..
-๒. บุคลากรในองค์กรยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักธรรมาภิบาล และนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน.....
-๓. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต ได้ร่วมกิจกรรมของชมรมจริยธรรม ภายใต้ คุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
-๔. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคล กับผลประโยชน์ส่วนรวม.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ (นายพันธุ์ คำสาว)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ม้น จูริทัตโต

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/kWUbkI8o9> ภายในวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/52z-paz7I> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

ตามประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วัน/เดือน/ปี : ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หัวข้อ : ขออนุญาตเผยแพร่รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รายละเอียดข้อมูล ดังนี้

๑. บันทึกข้อความรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

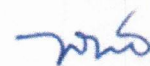
๒. แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๖ เดือน)

Link ภายนอก : www.bmhosp.com

หมายเหตุ :

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวเสาวนีย์ ครองทรัพย์)

(นายพันธ์วี คำสา)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์มั่น ภูริทัตโต

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นางสาวสมสมร ชีมน)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘